

## СПРАВКА

### о результатах проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции в государственном профессиональном образовательном автономном учреждении Ярославской области «Ярославский колледж сервиса и дизайна»

09.12.2020

г. Ярославль

С 02.11.2020 по 13.11.2020 управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 02.11.2020 № 37 проведена плановая проверка государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области «Ярославский колледж сервиса и дизайна», расположенного по адресу: г. Ярославль, ул. Автозаводская, д. 5/1.

Основание проведения проверки: распоряжение Губернатора Ярославской области от 12.10.2018 № 435-р «Об утверждении Положения об управлении по противодействию коррупции Правительства области». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе: консультантов отдела по профилактике коррупционных правонарушений Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича – руководителя рабочей группы, и Кошонина Андрея Владимировича – члена рабочей группы.

Проверкой охвачен период с 01.01.2019 по 31.10.2020. В проверяемом периоде руководство Учреждением осуществляла директор Кидалинская Марина Игоревна.

#### 1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 30.05.2016 № 01-03/258 «О мерах по предупреждению коррупции». Этим же приказом назначен ответственный за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – заместитель директора Дубровина А.Е.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного Учреждения Ярославской области, разработанной Управлением (доведена письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).

Актуализация Антикоррупционной политики Учреждения в соответствии с письмом от 27.04.2020 № ИХ.01-04955/20 «О направлении Примерной антикоррупционной политики» не осуществлена.

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается

ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

## **2. Реализация Плана противодействия коррупции**

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2019 год утвержден директором Учреждения 10.01.2019. План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2020 год утвержден директором Учреждения 09.01.2020.

Планы мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2019 и 2020 годы предусматривают мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2020 год в достаточной степени согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» и Методическими рекомендациями Управления.

Контроль за исполнением каждого пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя. Общий контроль за исполнением плана осуществляется директором Учреждения. В соответствии с ежеквартальными отчетами о реализации мероприятий по противодействию коррупции все мероприятия Плана на 2019 год выполнены.

## **3. Предотвращение конфликта интересов**

Приказом Учреждения от 16.01.2019 № 01-04/14а «Об утверждении карты коррупционных рисков» утверждены Карта коррупционных рисков, Перечень коррупционных рисков и Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Учреждении. Приказом Учреждения от 15.01.2020 № 01-04/15 «Об утверждении карты коррупционных рисков» Карта коррупционных рисков Учреждения и Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений актуализированы.

За 2018 год всеми сотрудниками, чьи должности включены в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, представлено 11 деклараций конфликта интересов, ситуаций конфликта интересов не выявлено.

За 2019 год всеми сотрудниками, чьи должности включены в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, представлено 11 деклараций конфликта интересов, ситуаций конфликта интересов не выявлено.

В течение проверяемого периода руководителю Учреждения не поступало уведомлений сотрудников Учреждения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, а также уведомлений о случаях обращения к сотруднику Учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

В течение проверяемого периода руководителю Учреждения не поступало обращений сотрудников Учреждения о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных другими сотрудниками.

#### **4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции**

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 30.05.2016 № 01-03/258 «О мерах по предупреждению коррупции» утвержден ее персональный состав.

В течение проверяемого периода заседания комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проводились ежеквартально.

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы актуализации перечня коррупционных рисков и должностей с высоким риском коррупционных проявлений, анализ публикаций СМИ о фактах коррупционных правонарушений сотрудниками Учреждения, вопросы закупочной деятельности Учреждения (протокол заседания от 20.03.2019 № 1), проведение оценки коррупционных рисков, размещение на сайте Учреждения материалов по противодействию коррупции, организационные вопросы деятельности комиссии (протокол заседания от 26.06.2019 № 2), актуализация перечня коррупционных рисков и должностей с высоким риском коррупционных проявлений, вопросы текущей деятельности Учреждения (протокол заседания от 11.09.2019 № 3), анализ мониторинга коррупционных проявлений в деятельности Учреждения, размещение на сайте Учреждения материалов по противодействию коррупции (протокол от 06.11.2019 № 4), актуализация перечня коррупционных рисков и должностей с высоким риском коррупционных проявлений, анализ публикаций СМИ о фактах коррупционных правонарушений сотрудниками Учреждения, вопросы закупочной деятельности Учреждения (протокол от 19.03.2020 № 1), организация работы по выявлению признаков коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения, размещение на сайте Учреждения материалов по противодействию коррупции, вопросы текущей деятельности Учреждения, организационные вопросы деятельности комиссии (протокол заседания от 23.06.2020 № 2), актуализация перечня коррупционных рисков и должностей с высоким риском коррупционных проявлений, вопросы текущей деятельности Учреждения (протокол заседания от 21.10.2020 № 3).

В протоколах заседания комиссии по противодействию коррупции не содержится информации о выполнении решений, принятых на предшествующих заседаниях комиссии.

Обращений сотрудников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Работа комиссии организована в соответствии с Методическими рекомендациями Управления.

## 5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ о случаях коррупционных правонарушений со стороны сотрудников Учреждения не зарегистрировано.

Социологические исследования, опросы общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в течение проверяемого периода не проводились.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны персонала Учреждения. Оформление и наполнение стендов в достаточной степени соответствует Методическим рекомендациям Управления.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

В проверяемом периоде проверок соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в Учреждении департаментом образования Ярославской области, осуществляющем функции и полномочия учредителя Учреждения, не проводилось.

В проверяемом периоде проверки соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в Учреждении органами прокуратуры не проводились.

Переподготовка и повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, в проверяемом периоде проводилась, два сотрудника окончили курсы повышения квалификации в ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» по программе «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных учреждениях» в объеме 72 часов.

В ходе проверки представлены документы, подтверждающие проведение в течение проверяемого периода мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение сотрудников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, а именно выписки из протоколов заседаний педагогического совета от 28.09.2019 № 3 и от 15.01.2020 № 1, на которых в том числе рассматривались вопросы антикоррупционной деятельности Учреждения, ответственности за совершение сотрудниками Учреждения коррупционных правонарушений.

Актуальные редакции Антикоррупционной политики Учреждения и Плана противодействия коррупции на 2020 год размещены на официальном сайте Учреждения по адресу: <https://tbs.edu.yar.ru/>.

### Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции. В

целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Утвердить новую редакцию Антикоррупционной политики Учреждения в соответствии с письмом от 27.04.2020 № ИХ.01-04955/20 «О направлении Примерной антикоррупционной политики».


2. Разместить на официальном сайте Учреждения актуализированную редакцию Антикоррупционной политики.

3. Обеспечить контроль за исполнением решений комиссии по противодействию коррупции путем рассмотрения и отражения в протоколах заседаний комиссии итогов выполнения ранее принятых комиссией решений.

4. Директору Учреждения в целях применения в работе изучить изменения в указ Губернатора области от 31.01.2013 № 47 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов» и указ Губернатора области от 28.02.2013 № 111 «О реализации законодательства о противодействии коррупции в отношении лиц, замещающих должности руководителей государственных учреждений Ярославской области», внесенные указом Губернатора области от 02.10.2020 № 27 «О внесении изменений в указы Губернатора области от 31.01.2013 № 47 и от 28.02.2013 № 111».


Приложение: 1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 02.11.2020 № 37 на 2 л. в 1 экз.  
2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, на 64 л. в 1 экз.

Руководитель рабочей группы,  
консультант отдела по профилактике  
коррупционных правонарушений  
управления по противодействию  
коррупции Правительства области



Д.Е. Розенсон

Консультант отдела по профилактике  
коррупционных правонарушений  
управления по противодействию  
коррупции Правительства области



А.В. Кошонин